

Ist die Ausbildungs-Rekrutierung noch zeitgemäß?

Für naturwissenschaftlich-technische Berufe war es immer schon schwierig, geeignete Auszubildende zu finden. Aktuell scheint sich die Situation noch zu verschärfen. Rückläufige Bewerberzahlen, fehlende Ausbildungsreife, nachlassendes Interesse an naturwissenschaftlich-technischen Berufen sowie gestiegene Abspringerquoten verlangen nach neuen Strategien für die Rekrutierung geeigneter Auszubildender.

Die Chemie-Stiftung Sozialpartner-Akademie (CSSA) – eine gemeinsame Einrichtung von BAVC und IG BCE – sucht nach geeigneten Lösungsstrategien für eine zukunftsfähige Ausbildungs-Rekrutierung. Dazu bitten wir Sie um Ihre Mithilfe. Bitte teilen Sie uns mit, wie sich die Problemlage in Ihrem Ausbildungsbetrieb darstellt. Dazu haben wir einen kurzen Fragebogen vorbereitet. Mit den Ergebnissen werden wir ein Pilotseminar konzipieren, um insbesondere klein- und mittelständischen Unternehmen der Chemiebranche geeignete Hilfestellungen an die Hand zu geben.

Bitte faxen Sie den Fragebogen an die CSSA:

Fax-Nr.: (0611) 97 00 98 16

Vielen Dank für Ihre Mithilfe!

1. Auf welche Kompetenzen legen Sie bei Ausbildungsbewerbern besonderen Wert?

Fachliche Kompetenzen	Bedeutung				
	1	2	3	4	5
Grundqualifikation Lesen					
Grundqualifikation Schreiben					
Grundqualifikation Rechnen					
Grundkenntnisse Naturwissenschaft					
Wirtschaftliches Handeln					
Fremdsprache (Englisch)					
Sonstiges					

1 = sehr wichtig; 5 = unwichtig

Soziale Kompetenzen	Bedeutung				
	1	2	3	4	5
Teamfähigkeit					
Konfliktfähigkeit					
Kritikfähigkeit					
Höflichkeit / Freundlichkeit					
Zuverlässigkeit					
Selbstständigkeit					
Leistungsbereitschaft					
Sonstiges					

2. Wie gehen Sie mit einem Mangel an geeigneten Bewerbern um?

- Ausbildungsplatz wird nicht besetzt
- Anforderungen an die Bewerber werden gesenkt, um die Stelle doch zu besetzen
- Einstellung von ausgebildeten Fachkräften anstelle eigener Ausbildung
- Sonstiges

3. In welchen Bereichen Ihrer Ausbildungsarbeit würden Sie sich Unterstützung wünschen?

- Gewinnung von geeigneten Bewerbern
- Methoden und Instrumente zur Bewerberauswahl
- Reduzierung von Abspringerquoten
- Methodik / Didaktik in der Ausbildung
- Sonstiges

4. Wo sehen Sie die größten Herausforderungen bei der Gewinnung geeigneter Auszubildender?